

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RAMAYANA LESTARI SENTOSA TBK. KUPANG

Esa Glori Cendani Lae¹; Frans Gana²; dan Soleman D.Nub Uf³

ABSTRACT

This thesis is entitled The Effect of Work Discipline on Employee Performance at Pt Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kupang. The problem in this thesis is how work discipline and employee performance at employees of PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kupang and how work discipline has a significant effect on employee performance at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kupang, This study aims to describe work discipline and employee performance at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kupang and to find out whether work discipline has an effect on employee performance at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kupang.

The research method used is a survey method which uses two types of data sources, namely primary and secondary data. The population in this study was 40 people so that all of them were used as samples in this study.

Keywords: Discipline, Employee Performance

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah aset utama yang dimiliki perusahaan yang menjadi pelaku aktif berbagai aktivitas dalam perusahaan. Perkembangan terbaru memandang karyawan tidak sebagai sumber daya saja, tetapi juga memandang sebagai modal dan aset bagi suatu perusahaan. Dalam masa modernisasi sekarang secara global pertumbuhan bidang perniagaan selalu meningkat yang mengakibatkan persaingan usaha menjadi semakin ketat.

Disiplin kerja adalah suatu sikap dalam mematuhi segala kebijakan dan peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak tertulis. Karyawan yang disiplin dalam bekerja dapat memberi pengaruh positif terhadap kegiatan yang berlangsung agar efisien. Kedisiplinan kerja dapat mengurangi masalah akibat perilaku tidak disiplin, misalnya keterlambatan dari karyawan akan menyebabkan pekerjaan yang seharusnya segera di kerjakan jadi tertunda.

PT. Ramayana Lestari Sentosa merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bisnis rantai toko swalayan yang ada di Indonesia salah satu cabangnya adalah di Kota Kupang

¹ Alumni IABI FISIP Tahun 2022

²⁻³Dosen IABI FISIP Undana

di Jl. W.J. Lalamentik, Oebobo Kota Kupang yang didirikan pada tahun 2003. Dalam menghadapi persaingan di masa sekarang ini PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kupang dituntut untuk bekerja lebih efisien dan efektif. PT Ramayana Lestari Sentosa membutuhkan karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik untuk berhadapan langsung dengan konsumen sehingga bisa menjaga dan meningkatkan citra perusahaan serta membantu perusahaan mencapai target yang sudah ditetapkan. Kinerja karyawan yang baik bisa di nilai dari tercapainya sebuah target penjualan yang di berikan ke setiap karyawan. Namun berdasarkan data yang di peroleh dari 4 bulan terakhir tahun 2021 menunjukkan bahwa masih terdapat beberapa kariawan yang melanggar disiplin. Dari hasil observasi tersebut didukung oleh data karyawan, sebagai berikut :

Tabel 1 Disiplin Kariawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk, Kupang

| PeriodeTahun 2020 | Total | Terlambat | Alpa | Lokasi Kerja | Langar Aturan |
|--------------------------|--------------|------------------|-------------|---------------------|----------------------|
| Januari | 67 Org | 5 Org | 1 Org | 6 Org | 4 Org |
| Februari | 67 Org | 5 Org | 3 Org | 4 Org | 1 Org |
| Maret | 67 Org | 2 Org | 3 Org | 4 Org | 3 Org |
| April | 67 Org | 4 Org | 2 Org | 3 Org | 2 Org |
| Mei | 67 Org | 3 Org | 5 Org | 3 Org | 1 Org |
| Juni | 67 Org | 2 Org | 1 Org | 3 Org | 1 Org |
| Juli | 67 Org | 2 Org | 2 Org | 5 Org | 2 Org |
| Agsutus | 67 Org | 3 Org | 3 Org | 6 Org | 1 Org |
| September | 67 Org | 4 Org | 3 Org | 7 Org | 2 Org |
| Oktober | 67 Org | 5 Org | 2 Org | 4 Org | 1 Org |
| November | 67 Org | 2 Org | 1 Org | 8 Org | 2 Org |
| Desember | 67 Org | 6 Org | 3 Org | 10 Org | 3 Org |

Sumber: PT Ramayana Lestari Sentosa (2022)

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan, menarik minat peneliti untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan pengaruh disiplin kerja yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk, di Kupang.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini berlokasi di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Kupang yang beralamat di Jl.W.J.Lalamentik Kelurahan oebufu, Kecamatan oebobo, Kota Kupang-NTT pada bulan Agustus – Oktober 2022. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif, Populasi dalam penelitian ini sebanyak 67 Org karyawan. Sapel dalam pannelitian ini sebanyak 40 Org.

HASIL

PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk merupakan salah satu Department Store yang ada di Kota Kupang. Perusahaan ini didirikan di Indonesia pada tanggal 14 Desember 1983 berdasarkan Akta Notaris R. Muh. Hendrawan, S.H., No.60 pada tanggal yang sama. Akta pendirian ini disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No.C2-5877.HT.01.01.TH.85 tanggal 17 September 1985 dan diumumkan dalam Berita Negara No.9 Tambahan No.589 tanggal 3 Oktober 1985.

Tabel 2 Klasifikasi Responden PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Menurut Jenis Kelamin

| No | Jenis Kelamin | Jumlah (Org) |
|--------------|---------------|--------------|
| 1. | Laki – laki | 18 |
| 2. | Perempuan | 22 |
| Total | | 40 |

Sumber: Data Sekunder (diolah) 2022

Tabel 3 Klasifikasi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan

| No | Tingkat Pendidikan | Jumlah |
|--------------|--------------------|-----------|
| 1. | S1 | 32 |
| 2. | S2 | 8 |
| Total | | 40 |

Sumber: Data Sekunder (diolah) 2022

Klasifikasi responden berdasarkan usia yang disajikan pada tabel berikut ini :

Tabel 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia

| No | Tingkat Usia | Jlh |
|----|---------------|-----------|
| 1 | 20 - 29 Tahun | 23 |
| 2 | 30 – 39 Tahun | 15 |
| 3 | > 40 Taun | 2 |
| | Total | 40 |

Sumber : Data Sekunder (diolah) 2022

Tabel 5 Capaian Indikator Variabel Disiplin Kerja PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk (n = 40)

| No | Varibel/indikator | SKOR | | | | | | | | | | TOT | | % | Kat | |
|---|---|------|------|----|------|---|------|----|------|-----|------|-----|------|-------|-------|----|
| | | SS | | S | | N | | TS | | STS | | F | % | | | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % | | | | | |
| Disiplin Kerja (X1) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ketepatan Waktu Datang Ke Tempat Kerja (X1.1) | | | | | | | | | | | | | | | 83,75 | SB |
| 1 | Saya selalu datang ke tempat kerja tepat waktu | 13 | 0,33 | 22 | 0,55 | 4 | 0,10 | 0 | 0,00 | 1 | 0,03 | 40 | 1,00 | 83,00 | SB | |
| 2 | Saya selalu berada di tempat Kerja selama jam kerja berlangsung | 14 | 0,35 | 21 | 0,53 | 5 | 0,13 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 84,50 | SB | |
| Ketepatan Jam Pulang (X1.2) | | | | | | | | | | | | | | | 83,30 | SB |
| 3 | Saya Selalu Pulang tepat waktu sesuai dengan Jam pulang yang ditentukan | 13 | 0,33 | 21 | 0,53 | 2 | 0,05 | 4 | 0,10 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 81,50 | SB | |
| 4 | Saya selalu menyelesaikan pekerjaansampai tuntas sebelum saya pulang | 13 | 0,33 | 23 | 0,58 | 4 | 0,10 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 84,50 | SB | |
| Kepatuhan Terhadap Peraturan Yang Berlaku (X1.3) | | | | | | | | | | | | | | | 80,29 | SB |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|----|------|----|------|---|------|---|------|---|------|----|-------|-------|-----|
| 5 | Saya bekerja sesuai dengan petunjuk teknis dari perusahaan | 26 | 0,65 | 6 | 0,15 | 5 | 0,13 | 3 | 0,08 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 76.09 | B |
| 6 | Saya melaksanakan perintah sesuai dengan arahan pimpinan | SB | 0,55 | 10 | 0,25 | 4 | 0,10 | 3 | 0,08 | 1 | 0,03 | 40 | 1,00 | 84.50 | SB |
| Penggunaan Seragam Kerja Yang Telah Ditentukan (X1.4) | | | | | | | | | | | | | 86.75 | SB | |
| 7 | Saya selalu berpakaian sesuai dengan aturan perusahaan | 12 | 0,30 | 21 | 0,53 | 7 | 0,18 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 82.50 | SB |
| 8 | Saya selalu menggunakan atribut yang diberikan perusahaan sesuai dengan seragam | 27 | 0,68 | 10 | 0,25 | 1 | 0,03 | 2 | 0,05 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 91.00 | SB |
| Tanggung Jawab dalam mengerjakan tugas (X1.5) | | | | | | | | | | | | | 81.75 | SB | |
| 9 | Saya bekerja sungguh-sungguh tanpa menunggu perintah | 26 | 0,65 | 6 | 0,15 | 5 | 0,13 | 2 | 0,05 | 1 | 0,03 | 40 | 1,00 | 87.00 | SB |
| 10 | Saya bekerja dengan mengutamakan kepentingan perusahaan dari pada kepentingan pribadi | 10 | 0,25 | 21 | 0,53 | 2 | 0,05 | 6 | 0,15 | 1 | 0,03 | 40 | 1,00 | 76.50 | B |
| Etika Kerja (X1.6) | | | | | | | | | | | | | 85.00 | SB | |
| 11 | Saya memiliki etos kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab saya | 12 | 0,30 | 18 | 0,45 | 6 | 0,15 | 4 | 0,10 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 79.00 | B |
| 12 | Saya selalu melakukan pekerjaan dengan mengutamakan Budaya 5 S (senyum,salam,sapa,sopan dan santun). | 24 | | 14 | 0,35 | 2 | 0,05 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 91.00 | S B |

| | | |
|--|-------|----|
| <i>Capaian indikator variable Disiplin Karyawan:</i> | 83.42 | SB |
|--|-------|----|

Sumber: Data Diolah Penulis Tahun 2022

Dilihat dari keseluruhan capaian indikator variable Disiplin di atas maka perusahaan telah menerapkan disiplin dengan sangat baik.

Tabel 6 Capaian Indikator Variabel Kinerja Karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk (n = 40)

| No | Varibel/indikator | SKOR | | | | | | | | | | TOT | | % | Kat | |
|--------------------------------------|--|------|------|----|------|---|------|----|------|-----|------|-----|------|-------|-------------|-------------|
| | | SS | | S | | N | | TS | | STS | | F | % | | | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % | | | | | |
| VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kualitas (Y1) | | | | | | | | | | | | | | | 82.50 | Sangat Baik |
| 1 | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat. | 12 | 0,30 | 20 | 0,50 | 5 | 0,13 | 3 | 0,08 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 80.50 | Sangat Baik | |
| 2 | Saya memiliki kemampuan sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang dijalani. | 21 | 0,53 | 11 | 5,00 | 5 | 0,13 | 2 | 0,05 | 1 | 0,03 | 40 | 5,73 | 84.50 | Sangat Baik | |
| Kuantitas (Y2) | | | | | | | | | | | | | | | 83.75 | Sangat Baik |
| 3 | Saya dapat bekerja hingga mencapai target/tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. | 12 | 0,30 | 22 | 0,55 | 6 | 0,15 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 83.00 | Sangat Baik | |
| 4 | Saya bekerja sesuai dengan standar operasional perusahaan | 13 | 0,33 | 23 | 0,58 | 4 | 0,10 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 84.50 | Sangat Baik | |
| Ketepatan Waktu (Y3) | | | | | | | | | | | | | | | 81.25 | Sangat Baik |
| 5 | Saya mengerjakan pekerjaan sesuai | 26 | 0,65 | 6 | 0,15 | 5 | 0,13 | 2 | 0,05 | 1 | 0,03 | 40 | 1,00 | 87.00 | Sangat Baik | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----|------|----|------|---|------|---|------|---|------|----|------|-------|-------------|--|
| | waktu yang ditentukan | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Saya menghasilkan pekerjaan melebihi target yang ditentukan | 8 | 0,20 | 24 | 0,60 | 1 | 0,03 | 5 | 0,13 | 2 | 0,05 | 40 | 1,00 | 75.50 | Baik | |
| Efektivitas (Y4) | | | | | | | | | | | | | | 82.25 | Sangat Baik | |
| 7 | Saya tepat dalam menerima informasi pemesanan serta evektif menyelesaikan pekerjaan dan tugas-tugas yang diberikan. | 26 | 0,65 | 6 | 0,15 | 5 | 0,13 | 2 | 0,05 | 1 | 0,03 | 40 | 1,00 | 87.00 | Sangat Baik | |
| 8 | Saya menggunakan fasilitas yang ada seperti computer, mesin brecode dan print sebagai penunjang dan membantu dalam berkerja. | 13 | 0,33 | 15 | 0,38 | 6 | 0,15 | 6 | 0,15 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 77.50 | Baik | |
| Kemandirian (Y5) | | | | | | | | | | | | | | 84.75 | Sangat Baik | |
| 9 | Saya mengerjakan pekerjaan secara sendiri tanpa banyak bantuan karia-wan lain | 16 | 0,40 | 18 | 0,45 | 6 | 0,15 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 1,00 | 85.00 | Sangat Baik | |
| 10 | Saya aktif dalam mengkoordinasikan pekerjaan saya kepada pimpinan perusahaan | 15 | 0,38 | 19 | 6,00 | 6 | 0,15 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 40 | 6,53 | 84.50 | Sangat Baik | |
| Capaian indikator variable Kinerja Karyawan: | | | | | | | | | | | | | | 82.9 | Sangat Baik | |

Sumber Data Diolah Penulis : 2022

Dilihat dari keseluruhan capaian indikator variable Kinerja karyawan di atas maka dapat

disimpulkan bahwa karyawan yang bekerja pada perusahaan ini sudah memberikan kinerja yang terbaik sesuai dengan capaian indicator yang didapatkan, namun masih terdapat beberapa pertanyaan indicator yang masih dikategorikan baik, oleh karena itu pimpinan perusahaan harus terus melakukan evaluasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Uji regresi linear sederhana menggunakan program SPSS for windows versi 24 dari hasil seperti tabel berikut:

Tabel 7 Hasil Uji Regresi Sederhana

| Coefficients ^a | | | | | |
|---------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | 23.247 | 5.959 | | 3.901 | .000 |
| DISIPLIN | .360 | .116 | .448 | 3.088 | .004 |

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber : Data Primer (Olahan SPSS) 2022

Berdasarkan uji statistik dengan SPSS 24 diperoleh persamaan sebagai berikut.

$$Y = a + bX$$

$$Y = 23,247 + 0.360X$$

Model regresi tersebut dapat diinterpretasikan sebagai berikut :

Harga konstanta (a) = 23,247 menunjukkan bahwa apabila disiplin kerja (X) pada Perusahaan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kupang sama dengan nol, maka kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kupang adalah sebesar 23,247 satuan.

Harga koefisien (b) = 0.360 menunjukkan bahwa apabila nilai variabel Disiplin Kerja (X) kenaikan sebesar 1 (satu) satuan, maka kinerja karyawan (Y) pada Perusahaan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kupang akan mengalami kenaikan sebesar 0.360 satuan.

Hipotesis berdasarkan tabel 4.8 diperoleh hasil analisis yang menunjukkan harga koefisien

hitung untuk variabel Disiplin Kerja (X) sebesar 3,088 sedangkan koefisien t tabel 1.684 dengan alpha 5%. Oleh karena itu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $p < \alpha$ maka terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variable Disiplin Kerja Karyawan (X) terhadap kinerja karyawan (y) PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kupang.

Tabel 8 Hasil Uji Determinasi

| Model Summary | | | | | | | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|------------|-------------------|--------|-----|-----|---------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error | Change Statistics | | | | Sig. F Change |
| | | | | | R Sq Chge | F Chge | df1 | df2 | |
| 1 | .609 ^a | .550 | .446 | 5.488 | .550 | 9.534 | 1 | 38 | .004 |

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN

Sumber : Data Primer (Olahan SPSS) 2022

Berdasarkan hasil perhitungan dalam tabel 4.9 di atas dapat dilihat bahwa nilai R sebesar 0.609 dan nilai Adjusted R Square sebesar 0,446. Berdasarkan nilai tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel independen Disiplin Kerja mempengaruhi variabel dependen Kinerja Karyawan sebesar 0.446 atau 44,6% atau dapat juga diartikan bahwa Disiplin Kerja memberi kontribusi sebesar 44,6% terhadap Kinerja Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kupang sedangkan sisanya 55,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini seperti budaya perusahaan, motivasi, kepemimpinan, pelatihan, lingkungan kerja serta kompensasi.

SIMPULAN

Hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kupang yang didasarkan pada tanggapan 40 responden yang dijadikan sampel penelitian ini diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Diisiplin kerja yang di Lakukan Oleh pimpinan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk di sudah berjalan dengan sangat baik. Kinerja kariawan yang bekerja di PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk sudah sangat baik serta karyawan bekerja sesuai dengan standar yang sudah ditentukan oleh organisasi.
2. Disiplin Kerja (X) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian, Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung
- Mangkunegara, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*,. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- S.P, Hasibuan, Malayu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara Prenadamedia Group.