

**SISTEM PENILAIAN KINERJA GURU DALAM PROSES
PENGAJUAN KENAIKAN PANGKAT**
(Studi Kasus : Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Kupang)

Benny Richard Ericson Manu¹, Meiton Boru², Kornelis Letelay³
^{1,2,3} Jurusan Ilmu Komputer, Fakultas Sains dan Teknik, Universitas Nusa Cendana

INTISARI

Perkembangan teknologi informasi membuat dinas PPO Kota Kupang mulai mengembangkan sistem administrasinya dengan menggunakan teknologi informasi. Salah satu sistem administrasi yang dibutuhkan oleh Dinas PPO adalah pada bagian sub bagian umum dan pegawai mengalami kesulitan dalam pengolahan data perhitungan kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat sampai pada pembuatan laporan. Oleh karena itu diperlukan sebuah sistem yang dapat memudahkan dalam pengolahan data secara terintegrasi, yang didukung dengan penggunaan sistem berbasis *dekstop* sehingga memudahkan dalam penyajian informasi data kenaikan pangkat guru. Dalam penelitian ini dirancang sebuah “Aplikasi Perhitungan Penilaian Kinerja Guru dalam Proses Pengajuan Kenaikan Pangkat” berbasis *dekstop* menggunakan bahasa pemrograman *Visual Basic* dan *Microsoft Office Access 2007* sebagai basis data. Dalam penelitian ini dihasilkan penilaian terhadap kinerja guru serta informasi untuk yang menunjang pengajuan kenaikan pangkat. Dengan adanya aplikasi ini, maka akan membantu dan memudahkan pekerjaan dalam proses perhitungan penilaian kinerja guru oleh Dinas PPO Kota Kupang.

Kata Kunci : Dinas PPO Kota Kupang, Aplikasi, Visual Basic, Microsoft Office Access 2007.

ABSTRACT

The development of information technology makes Department of Education, Youth and Sports Kupang began developing administrative systems using information technology. One of the administrative system required by the Department of Education, Youth and Sports Kupang is in the public and employees of sub-section had difficulty in calculating the data processing performance of teachers in the process of filing a promotion to the preparation of reports. Therefore we need a system that can facilitate the processing of data in an integrated manner, which is supported by the use of desktop-based system to facilitate the presentation of information and data promotion of teachers. In this study designed “An Application Calculation Of Assessment Teacher Performance For Process Increase Filing In Rank Teachers” based desktop using Visual Basic programming language and Microsoft Office Access 2007 as the database. In this study produced an assessment of the performance of teachers and support the submission of information for the promotion. With this application, it will assist and facilitate the work in the process of teacher performance assessment calculations by the Department of Education, Youth and Sports Kupang.

Keywords : Department of Education, Youth and Sports Kupang, Applications, Visual Basic, Microsoft Office Access 2007.

I. PENDAHULUAN

Guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini jalur pendidikan formal, pendidikan dasar dan pendidikan menengah. Jenis guru berdasarkan sifat, tugas

dan kegiatannya meliputi guru kelas, guru mata pelajaran dan guru bimbingan dan konseling/konselor.

Suatu informasi dapat dikemas dengan baik menjadi suatu aplikasi perhitungan penilaian kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat guru yang layak, cepat dan mampu digunakan untuk menunjang kebutuhan pengguna akan informasi. Dengan adanya aplikasi perhitungan penilaian kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat guru maka kebutuhan akan suatu informasi akan terjawab dengan sendirinya dalam waktu yang relatif singkat dan dengan hasil yang sangat memuaskan karena pengolahan data dengan menggunakan komputer akan lebih cepat dan mudah serta dapat disimpan dalam jangka waktu yang lama. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga (PPO) sub bagian umum dan kepegawaian merupakan salah satu bagian yang bertugas dan bertanggungjawab atas perhitungan poin angka kredit guru. Jika seorang guru ingin melakukan proses kenaikan pangkat, maka guru tersebut harus mengumpulkan poin angka kredit sebagai persyaratan utama dan penunjang kenaikan pangkatnya. Salah satu informasi yang dibutuhkan oleh Dinas PPO adalah informasi mengenai pengolahan data kenaikan pangkat guru, sehingga sistem yang akan dirancang pada tugas akhir ini berupa aplikasi berbasis *desktop* untuk membantu pihak Dinas PPO dalam hal pengolahan data kepangkatan guru.

II. MATERI DAN METODE

2.1 Deskripsi Sistem

Menurut Jogiyanto^[2], sistem juga dapat diartikan sebagai kumpulan elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Jadi dapat disimpulkan bahwa sistem adalah unsur-unsur atau elemen-elemen yang saling bekerja sama dan berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

Penelitian ini dilakukan dengan perancangan dan pembuatan aplikasi perhitungan penilaian kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat guru yang digunakan untuk membantu mengolah data kepangkatan guru pada Dinas PPO Kota Kupang NTT. Proses pendataan dilakukan dengan memasukkan data guru yang ingin melakukan kenaikan pangkat yang dilakukan oleh pengguna sistem. Hasil akhir dari penelitian ini berupa sebuah aplikasi perhitungan penilaian kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat guru untuk mengolah data kepangkatan guru pada Dinas PPO Kota Kupang NTT serta dapat mencetak laporan-laporan data guru yang ingin naik pangkat yang dibutuhkan Dinas PPO Kota Kupang.

2.2 Tahap Pembangunan Sistem

Tahap pembangunan system meliputi beberapa tahap seperti dijelaskan berikut ini.

2.2.1 Studi Pustaka

Yaitu pencarian data dengan membaca buku-buku yang berkaitan dengan sistem informasi, perancangan sistem, dan panduan pemrograman *visual basic*.

2.2.2 Pengumpulan Data

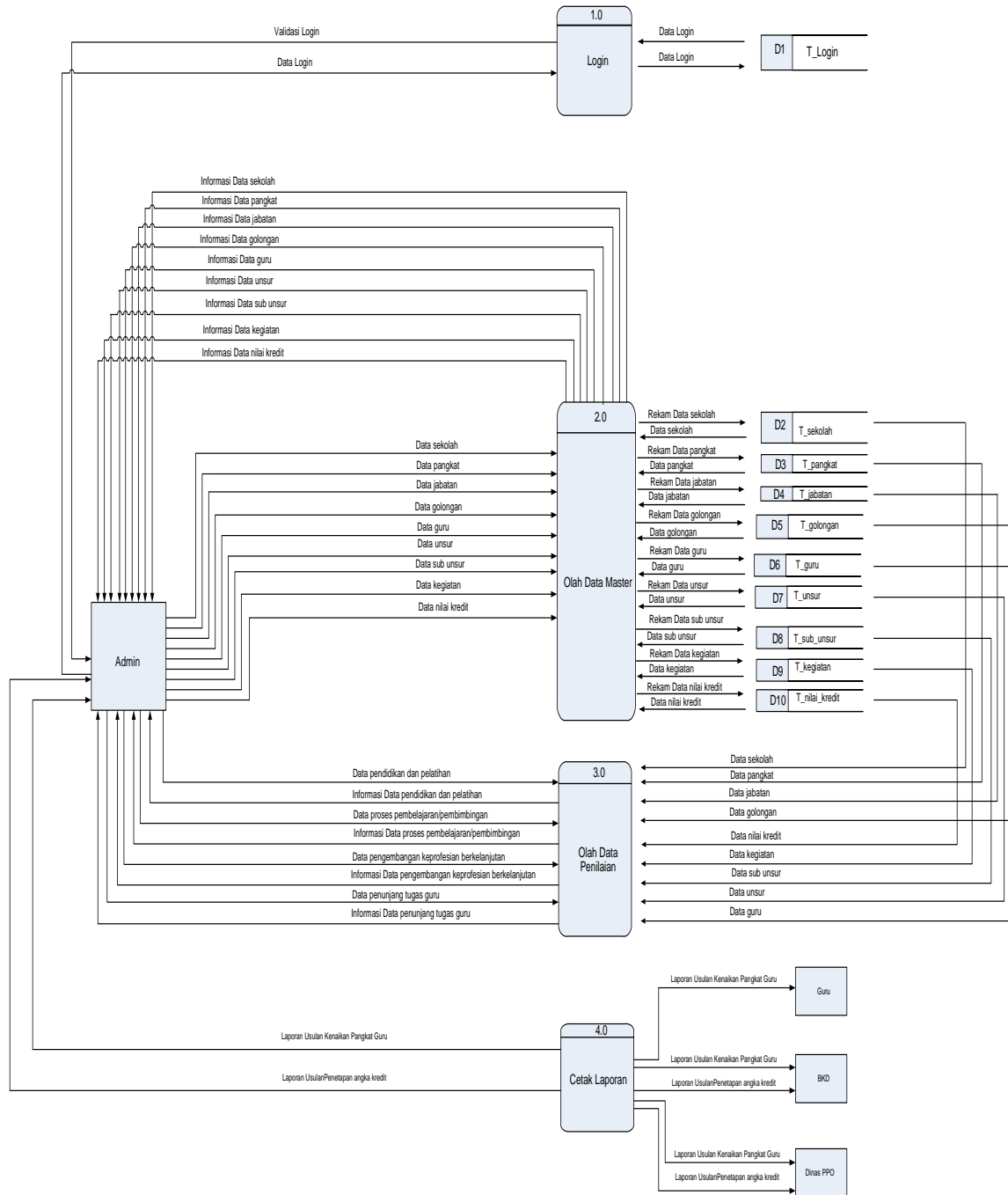
Pengumpulan data dengan cara observasi dan wawancara (melakukan pengamatan dan wawancara dengan su bagian umum dan kepegawaian pada Dinas PPO Kota Kupang NTT).

2.2.3 Perancangan Sistem

Rancangan desain dari sistem yang akan dibuat meliputi *Data Flow Diagram* (DFD), rancangan *Entity Relationship Diagram* (ERD), dan desain *interface* atau antarmuka.

a. Data Flow Diagram (DFD)

Data flow diagram dikenal dengan singkatan DFD yaitu teknik untuk menggambarkan aliran logika dengan menggunakan simbol-simbol tanpa uraian [1]. Gambar 1 merupakan DFD level 0 dari perhitungan penilaian kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat guru pada Dinas PPO Kota Kupang NTT.



Gambar 1. DFD level 0 [3]

c. *Interface (Antarmuka)*

Agar pengguna dan komputer dapat saling berinteraksi, sehingga pengguna merasakan adanya kemudahan dan keramahan sistem komputer kepadanya, diperlukan suatu media yang memungkinkan interaksi tersebut secara langsung. Media yang dimaksud adalah antarmuka berbasis grafis yang dikenal dengan istilah GUI (*Graphical User Interface*). Dengan antarmuka berbasis grafis, pengguna dapat merasakan berbagai kemudahan dalam pengoperasian sebuah program. Menu master terdiri dari sub *Input Data Sekolah*, *Input Data Guru*, dan *Input Data Kepala Dinas*.



Gambar 3. Model *Interface* sistem^[3]

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada hasil dan pembahasan akan dijelaskan cara penggunaan sistem ini saat guru melakukan kenaikan pangkat. Untuk mengolah data kepangkatan guru hanya dapat dilakukan oleh *administrator* dalam hal ini sub bagian umum dan kepegawaian yang datanya ada dalam *database*. Halaman kenaikan pangkat seperti pada gambar 4.

Gambar 4. *Form* halaman proses angka kredit^[3]

Setelah *form* halaman angka kredit tampil pengguna memasukkan data nilai pendidikan, pembelajaran/bimbingan dan tugas tertentu, pengembangan keprofesian berkelanjutan, serta penunjang tugas guru yang akan di pakai. Setelah data tersebut sudah terisi lengkap maka tekan tombol lanjutkan untuk menyimpan data ke dalam *database*. Selanjut akan ditampilkan dalam laporan.

**PENETAPAN ANGKA KREDIT
JABATAN FUNGSIONAL DAN GURU**
NOMOR : Pend. 823 / TDK /

Instansi : Pembot Kupang Masa Penilaian : 1/22/2015 S/D 1/22/2015

I. KETERANGAN PERORANGAN

Nama	:	Vian
N I P / No Seni Karpeg	:	198405042010121003
Tempat, Tanggal Lahir	:	Kupang, 10/12/1984
Jenis Kelamin	:	Laki-Laki
Pendidikan Yang Di Hitung Angka Kredit	:	
Pangkat Golongan Ruang TMT	:	Penata Muda Tingkat I, III/B
Jabatan Fungsional Guru	:	Guru Madya Tingkat I
Masa Kerja Golongan	Lama	0 Tahun 0 Bulan
	Baru	0 Tahun 12 Bulan
Jenis Guru	:	Guru Mata pelajaran
Tugas	:	Mengajar
Unit Kerja	:	SMA Beringin Kupang

II. PENETAPAN ANGKA KREDIT

	Nilai
I Pendidikan Formal	100
II Pendidikan Dan Pelatihan	0
III Proses Belajar Mengajar	0
VI Pengembangan Profesi	0
V Pengabdian Masyarakat	0
VI Pendukung Pendidikan	16
VII Sisa Nilai Lama	0
T o t a l P o i n t	266

III Dapat Dipertimbangkan untuk dinaikan dalam jabatan fungsional : Guru Dewasa/ Penata/III/C
Nilai Tabungan untuk kenaikan pangkat berikutnya : 66

Cetakan : 5
Keterangan : lulus

Ditetapkan Di Kupang
Pada Tanggal, 27/01/2015
Kepala Dinas PPO Kota Kupang

Dr. Jerhans A. Ledoh
Kepala Dinas NIP :195701081982031005

Gambar 5. Form laporan angka kredit ^[3]

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian program aplikasi yang telah dibuat maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Dengan adanya Aplikasi perhitungan penilaian kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat pada Dinas PPO Kota Kupang, maka akan mempermudah petugas dalam melakukan pendataan dan perhitungan angka kredit sehingga menghasilkan data kenaikan pangkat guru yang tepat.
- b. Mempermudah petugas dalam mencetak laporan Penetapan Angka Kredit (PAK).

4.2 Saran

Dengan segala kelebihan yang terdapat pada tugas akhir ini, tentunya tidak terlepas dari kekurangan. Saran-saran yang penulis kemukakan diharapkan dapat lebih meningkatkan hasil yang telah didapatkan. Berikut beberapa saran yang disampaikan oleh penulis :

- a. Pihak Dinas PPO Kota Kupang khususnya pada sub bagian umum dan kepegawaian, dapat menggunakan Aplikasi perhitungan penilaian kinerja guru dalam proses pengajuan kenaikan pangkat karena dapat membantu dan memperlancar proses penilaian serta memperlancar kerja pegawai.
- b. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan sistem ini dengan menambahkan data lain yang mengenai proses pengajuan kepangkatan guru.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Jogiyanto, H.M, 2005. Analisis dan Desain Sistem Informasi; Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis, Edisi III, Andi, Yogyakarta.
- [2] Jogiyanto, H.M, 2001. *Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Andi:Yogyakarta.
- [3] Manu, B.R.E, 2015. *Aplikasi Perhitungan Penilaian Kinerja Guru Dalam Proses Pengajuan Kenaikan Pangkat Guru* (Studi Kasus : Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Kupang), skripsi Jurusan Ilmu Komputer UNDANA, Kupang.